

От работодателя:
Заведующий МБДОУ ЦРР
ДС №26 «Солнышко» г. Светлоград
Жаботарева М.М.
«10» апреля 2025 г.



От работников:
Председатель профсоюзной организации
МБДОУ ЦРР - ДС №26 «Солнышко»
Жадобина М.А.
«10» апреля 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения центра развития ребёнка-
детский сад № 26 «Солнышко» г. Светлоград
на 2024-2027 годы.

Управление труда и социальной защиты населения
администрации Петровского муниципального округа
Ставропольского края
Изменения (дополнения)
к коллективному договору (соглашению)

Без замечаний
зарегистрирован в уведомительном порядке
за № 56 «10» 04 2025 г.
Регистрацию произвел:

И. спец. Задобина Л.М. [подпись]

Стороны: работодатель, в лице заведующего МБДОУ ЦРР – ДС №26 «Солнышко» г.Светлоград Понамаревой М.М. и работниками, представленными профсоюзной организацией, в лице председателя профсоюзной организации Жадобиной М.А., договорились:

1. Внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 26 "Солнышко" г.Светлоград на 2024-2027гг. следующие изменения:

1.1. В разделе V. пункт 5.3. изложить в новой редакции:

«Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена.

Привлечение работников учреждения в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с учётом мнения профсоюзного комитета.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть использован в течение 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Работодатель обязан выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Сумма определяется как разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии с частями первой-третьей ст. 153 ТК РФ и фактически произведенной оплатой работы»

2. Внести в правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 26 "Солнышко" г.Светлоград коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 26 "Солнышко" г.Светлоград следующие изменения:

2.1. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» п.5.2.6. изложить в новой редакции:

Работа в выходные и нерабочие праздничные оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой оплачиваемый день отдыха, а работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в этом случае в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть использован в течение 1 года со дня работы в выходной или

нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Работодатель обязан выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Сумма определяется как разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии с частями первой-третьей ст. 153 ТК РФ и фактически произведенной оплатой работы.