

**Мониторинг реализации системы (целевой модели)
наставничества в МБДОУ ЦРР-ДС №26 «Солнышко»
г.Светлоград в 2023-2024 уч.г.**

* 1. Краткое наименование МБДОУ (по уставу)	
МБДОУ ЦРР-ДС №26 "Солнышко" г.Светлогр:	×
* 2. Район	
Петровский	×
* 3. Общее количество педагогических работников в МБДОУ	
12	×
* 4. Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет в МБДОУ	
1	×
* 5. Количество педагогических работников, охваченных целевой моделью наставничества в МБДОУ	
1	×
* 6. Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, охваченных целевой моделью наставничества в МБДОУ	
1	×

- * 7. Для обеспечения реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ разработаны следующие документы (выберите варианты ответов):

· Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников

· Дорожная карта по реализации положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников

· Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников»

· База наставников

· База наставляемых

· Приказ «О закреплении наставнических пар/групп»

· Персонализированные программы наставничества

- * 8. В локальных актах МБДОУ предусмотрены меры стимулирования педагогических работников за участие в системе наставничества.

Да

НЕТ

- * 9. Какие меры стимулирования педагогических работников за участие в системе наставничества предусмотрены в МБДОУ (перечислите)

Наставляемому - выплата стимулирующего х ×

- * 10. На официальном сайте МБДОУ создан раздел «Наставничество»?

ДА

НЕТ

* 11. Ссылка на раздел «Наставничество»

6.edusite.ru/mconstr.html?page=/p46aa1.html ×

* 12. Удовлетворенность наставника включением в процесс реализации программы наставничества (количество)

1 ×

* 13. Удовлетворенность наставляемого включением в процесс реализации программы наставничества (количество)

1 ×

* 14. Какие категории педагогических работников принимали участие в реализации системы наставничества (выбрать варианты)

• молодые/начинающие педагоги

• педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва

• педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы

• педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень в определенном направлении педагогической деятельности

• педагоги, желающие овладеть современными IT-программами, цифровыми навыками, ИКТ-компетенциями и т.д.

• педагоги, находящиеся в состоянии профессионального, эмоционального выгорания

• педагоги, испытывающие другие профессиональные затруднения и осознающие потребность в наставнике

• стажеры/студенты, заключившие договор с обязательством последующего принятия на работу и/или проходящих стажировку/практику в образовательной организации

* 15. ФИО и должность куратора реализации системы (целевой модели) наставничества

Славова Галина Васильевна ×

- * 15. ФИО и должность куратора реализации системы (целевой модели) наставничества

Славова Галина Васильевна

×

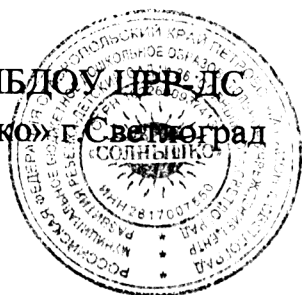
- * 16. Кого из коллег Вы бы рекомендовали включить в региональный банк наставников (укажите ФИО, должность) - 1 кандидатура

Жадобина Мирия Анатольевна

×

Отправить

Заведующий МБДОУ ЦРР-ДС
№26 «Солнышко» г. Светлогорск



М.М.Понамарева